

## **Proposta de Conveni Col·lectiu per Transports de Barcelona**

El present document conté una proposta global de Conveni Col·lectiu per Transports de Barcelona, plantejada amb els següents objectius:

1. Millora de les condicions de treball dels treballadors i treballadores de Transports de Barcelona, entre d'altres:
  - Sistema base de descans per a tots es col·lectius de com a mínim 2 dies de descans a la setmana.
  - Adequació del sistema d'organització del treball del col·lectiu de conducció al RD 902/2007.
  - Disminució de les hores de treball i manteniment del poder adquisitiu.
  - Millores per la conciliació de la vida laboral i familiar.
  - Manteniment de la possibilitat de jubilació parcial d'acord amb la nova normativa.
  - Creació d'ocupació (contractació de 350 persones durant la vigència del Conveni Col·lectiu).
2. Viabilitat des de les perspectives organitzativa i econòmica que permetin el manteniment o la millora de la productivitat en termes d'eficiència i eficàcia.

### **1. DURADA I VIGÈNCIA**

El present conveni tindrà una vigència de 5 anys a comptar des de l'1 de gener de 2009 fins al 31 de desembre de 2013.

### **2. JORNADA**

La jornada per tots els col·lectius afectats pel present Conveni serà de 1690 hores/any.

### **3. CONDICIONS ECONÒMIQUES**

IPC previst per a tots els conceptes salarials durant tota la vigència del conveni.

(Retribucions segons Taules. Annex 1)

## 4. POLÍTICA SOCIAL

### a. Conciliació de la vida laboral i familiar

Atesa l'aparició de noves normes (Llei Orgànica 3/2007 d'igualtat efectiva entre homes i dones, i Llei 39/2006 de dependència) es fa necessària l'adaptació normativa i l'adopció de mesures que afavoreixin de les reduccions de jornada per motius de guarda legal de menors o de familiars dependents així com les excedències voluntàries. Aquestes adaptacions serien, entre d'altres, les següents:

#### a) Supòsits de reduccions de jornada per guarda legal:

Ampliació de la possibilitat de reduir la jornada per cura de menor fins als 8 anys;

#### b) Altres mesures:

1. A les escollides generals de servei, hi haurà la possibilitat de romandre com a suplent, tenint preferència en l'elecció de franja mentre persisteixi el motiu que motivà la reducció de jornada.
2. Es possibilitarà el canvi de CON de manera temporal, per a l'assignació d'un servei adequat a la reducció sol·licitada, amb independència dels equilibris de plantilla que es duguin a terme.
3. Mentre persisteixi la causa que motivà la reducció de jornada, serà possible l'assignació preferent de "Serveis 90", adequats a la jornada reduïda del treballador/a, tot respectant-ne el còmput anual resultant.

#### c) Per afavorir la conciliació de la vida laboral i familiar, s'establiran els mecanismes necessaris que permetin la reserva d'un percentatge màxim de serveis, torns, tandes de vacances, etc. a escollir, als que no resultarà d'aplicació l'ordre d'antiguitat sinó altres criteris de caràcter socio-familiar que es pactaran en la comissió d'exploració.

#### d) Supòsits d'excedència:

Es durà a terme l'adequació de la durada de les excedències voluntàries (entre un mínim quatre mesos i un màxim de cinc anys).

### b. Bossa de llocs per al personal readaptat

Es revisarà i es modificarà l'art. 14 del Conveni Col·lectiu 1998-2001 per tal que incorpori les noves Funcions susceptibles de ser ocupades pel personal procedent d'una incapacitat o pel personal que així ho requereixi temporalment per les seves condicions psico-físiques i mèdiques.

### c. Jubilació parcial

Tots els empleats, d'acord amb les condicions que regula la normativa vigent exposades en la taula que es detalla a continuació, podran jubilar-se parcialment, amb dret a la reducció que correspongui de la seva jornada de treball en funció de la data en la qual accedeixin a aquesta situació de jubilació parcial, durant la qual seguiran cotitzant a la Seguretat Social i percebent el percentatge de la seva pensió, sense que s'apliquin coeficients reductors per raó d'edat, fins al seu accés a la jubilació total, en el moment de la qual passaran a percebre el 100% de la seva pensió a càrrec de la Seguretat Social com si haguessin continuat treballant a temps complet fins als 65 anys d'edat. Tot això mantenint intactes els drets de jubilació ordinària a la referida edat de 65 anys.

Anys Aplicació	Edat	Anys Antiguitat	Anys Cotització	Reducció Màxima
2009	60	2	18	85%
2010	60 i 2 mesos	3	21	82%
2011	60 i 4 mesos	4	24	80%
2012	60 i 6 mesos	5	27	78%
2013	60 i 8 mesos	6	30	75%

Aquells que hagin cotitzat abans de l'1 de gener del 1967 podran jubilar-se parcialment a partir dels 60 anys.

## 5. PERSONAL DE CONDUCCIÓ EN LÍNIA

### a. Jornada anual de treball

La jornada anual de treball serà de 1690 hores i estarà composta pels següents conceptes.

- Presa de servei
- Temps de pausa/descans durant les esperes
- Temps de conducció

Tots ells seran considerats temps efectiu de treball a tots els efectes.

### b. Jornada diària de treball. Adequació al Real Decret 902/2007

La jornada diària teòrica de treball serà de 7,30 hores.

Els serveis de temps complert tindran una durada mínima de 7h 15' i màxima de 8h. Un màxim del 10% dels serveis podrà ser de fins a 8h 15'. Aquests seran els serveis que s'escolliran d'acord amb la normativa d'escollida vigent.

Els horaris de dissabte i diumenge es composaran intentant que la seva durada sigui el més curta possible.

El còmput fins a 7h 30' diàries, en positiu o negatiu, es calcularà mensualment. El còmput positiu s'acumularà per dies de descans (1 dia de descans = 7h 30' de còmput positiu).

**c. Descans diari previst pel Real Decret 902/2007**

Per donar compliment al descans diari previst pel Real Decret 902/2007, mentre aquest sigui d'aplicació al transport urbà, i en el marc de jornada diària establerta en el paràgraf anterior, tots els serveis de temps complert tindran, com a mínim, 15' de descans durant la jornada en els diferents temps d'espera en terminal, retribuint en concepte de temps efectiu de treball.

Així mateix, i amb l'objectiu de poder garantir amb escreix el temps de descans legalment establert, aquests serveis tindran 25' de descans retribuint col·locats a l'inici de la interrupció del servei. Pels serveis que no tinguin interrupció, els 25' seran al final de la jornada. En qualsevol cas, aquests 25' tindran caràcter retribuint i es meritaren per dia efectivament treballat.

**d. Els serveis partits**

Els serveis partits tindran una interrupció mínima de 25' i màxima de 3 hores, de la qual, els primers 25' es consideraran de descans en la conducció i seran retribuints en concepte del descans retribuint previst en l'apartat anterior. La resta de temps d'interrupció que excedeixi dels primers 25' es considerarà, a tots els efectes, temps partit.

El mínim de serveis partits serà del 33 %.

Per l'opció individual voluntària dels treballadors, per acollir-se a la possibilitat de gaudi del descans a l'inici de la interrupció del servei en aplicació de l'RD 902/2007, es podrà ampliar fins al 100% el nombre de serveis partits.

Per tal de garantir la viabilitat d'aquest model organitzatiu caldrà, necessàriament:

- Mantenir l'actual distribució dels serveis partits pel que fa a d'interval de durada del partit.
- La creació dels serveis d'interlínies (mantenint el concepte de propietat del servei)
- L'increment de punts de relleu (una parada de relleu cada 10 minuts)

### e. Formació professional

#### - CAP

L'empresa oferirà al col·lectiu de conductors la possibilitat d'obtenir el CAP, segons els termes establerts per l'RD 1032/2007 de 20 de juliol. A tal efecte s'organitzaran, dintre de la jornada laboral, cursos per permetre que els conductors obtinguin el CAP, o se'n reciclin. Es requerirà un mínim d'assistència del 90% per obtenir el certificat, i la no assistència, en qualsevol cas, haurà de ser justificada. En cas d'absència injustificada, el conductor haurà d'obtenir el certificat per compte pròpia i fora de la jornada laboral. Les taxes derivades de l'obtenció del CAP, així com les jornades dedicades a tal efecte, correran a càrrec de l'empresa (aproximadament 1100€ per conductor), sempre i quan la formació no l'hagi realitzat el conductor per compte pròpia.

#### - RENOVACIÓ I RETIRADA DEL PERMÍS DE CONDUIR

Es revisarà i modificarà l'art. 73 del Conveni Col·lectiu 1998-2001 per tal que reguli el carnet per punts i el sistema per la seva recuperació, així com la seva aplicació i repercussió en l'àmbit de l'Empresa. S'establirà el desenvolupament de les condicions i limitacions necessàries per aquells conductors a qui els sigui enretirat el carnet, tenint en compte les diferents tipologies de sancions i de motius que poden motivar aquesta retirada.

### f. Pluriocupació

Cada conductor haurà de complimentar anualment un formulari d'hores de conducció fora de l'empresa per tal de dur a terme el càlcul del límit de pluriocupació en conducció que indica el Real Decret 902/2007 per garantir-ne el seu compliment. Si durant l'any hi ha alguna modificació, obligatòriament ho haurà de tornar a notificar complimentant un nou formulari.

## 6. SISTEMA DE DESCANSOS PER A TOTS ELS COL·LECTIUS

### a. Característiques del model de descans base per tots els col·lectius:

El sistema de descans de tots els col·lectius garantirà:

- Dos dies de descans setmanal
- 104 descansos a l'any (65 en cap de setmana i 39 en laborable)
- 225 dies de treball
- 30 dies naturals de vacances (22 dies laborables)

- 14 Festes Oficials. El tractament d'aquestes festes serà, per cada un dels col·lectius, idèntica a l'actualitat.
- Desaparició de l'extraordinari estructural. Les hores extres quedaran reservades, exclusivament, per la cobertura de les Festes Oficials, en les condicions contemplades en el punt anterior, i per les incidències.

Les diferents comissions de treball concretaran els calendaris adaptats a aquestes condicions per cadascun dels col·lectius pels que no s'especifica un model en el present document.

**b. Grups de descans i calendaris per col·lectius:**

Cada conductor podrà escollir anualment entre aquests models. Per permetre la voluntarietat total caldrà mantenir les garanties establertes en el Conveni Col·lectiu 05-08.

**1. CONDUCTORS**

**MODELO BASE-65**

MODELO BASE-65								
SETM.	L	M	X	J	V	S	D	
1							X	
2	X	X	X			X		
3							X	
4				X	X	X	X	
5						X		
6							X	
7						X		
8						X	X	
9	X	X	X				X	
10						X		
11							X	
12				X	X	X	X	
13						X		
14							X	
15						X		
16						X	X	
17	X	X	X				X	
18						X		
19							X	
20				X	X	X	X	
<b>TOT</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>40</b>
	15%	15%	15%	15%	15%	60%	65%	200%

CRITERIOS UTILIZADOS			
* Media de 2 descansos por semana.			
* Mantener la actual estructura de descansos de los grupos 5x en fin de semana.			
* Agrupar descansos en laborable junto a descansos en fin de semana formando mini-periodos de 4 o 5 descansos.			

DESCANSOS	TOT	LAB	CS
Descansos por calendario	104	39	65
Fiestas Oficiales	14		
Vacaciones (sin contar descansos)	22		
<b>TOTAL DIAS NO TRABAJO ORDINARIO</b>	<b>140</b>		
<b>TOTAL DIAS TRABAJO ORDINARIO</b>	<b>225</b>		

DISTRIBUCION DE DESCANSOS	
5.2	Periodos de 5 descansos (de sábado a miércoles)
10.4	Periodos de 4 descansos (de jueves a domingo)
36.4	Descansos unitarios en sábado o domingo
7	Máximo número de días sin descanso

**MODELO COMPLEMENTARIO-57**

MODELO COMPLEMENTARIO-57								
2 ciclos de 20 semanas								
SEM.	L	M	X	J	V	S	D	
1							X	
2	X	X	X	X	X	X	X	X
3						X		
4							X	
5						X		
6							X	
7	X	X	X	X	X	X	X	X
8						X		
9							X	
10						X		
11							X	
12	X	X	X	X	X	X	X	X
13							X	
14						X		
15							X	
16							X	
17	X	X	X	X	X	X		
18						X		
19							X	
20						X		
<b>TOT</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>43</b>
	20%	20%	20%	20%	20%	55%	60%	215%

CRITERIOS UTILIZADOS	
*	Media de 2 descansos por semana.
*	Mantener el número de descansos en fin de semana de los actuales grupos de descanso 40/12.
*	Agrupar descansos en laborable formando semanas enteras de descanso.

DESCANSOS	TOT	LAB	FS
Descansos por calendario	102	45	57
Descansos libre disposición	2		
Fiestas Oficiales	14		
Vacaciones (sin contar descansos)	22		
<b>TOTAL DIAS NO TRABAJO ORDINARIO</b>	<b>140</b>		
<b>TOTAL DIAS TRABAJO ORDINARIO</b>	<b>225</b>		

DISTRIBUCIÓN DE DESCANSOS	
6	Periodos de 8 días de descanso (de domingo a domingo)
2	Periodos de 7 días de descanso (de domingo a sábado)
1	Periodo de 6 días de descanso (de lunes a sábado)
1	Semana sin descanso
7	Máximo número de días sin descanso

MODELO COMPLEMENTARIO-57								
1 ciclo de 12 semanas								
SEM.	L	M	X	J	V	S	D	
1						X		
2							X	
3						X		
4							X	
5								
6	X	X	X	X	X	X		
7						X		
8							X	
9						X		
10							X	
11						X		
12							X	
<b>TOT</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>16</b>
	8%	8%	8%	8%	8%	50%	42%	133%

**MODELO BUS TURÍSTIC**

MODELO BUS TURÍSTIC								
SEM.	L	M	X	J	V	S	D	
1	X							
2	X	X						
3		X	X					
4			X	X				
5				X	X			
6					X	X	X	
<b>TOT</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>12</b>
	33,3%	33,3%	33,3%	33,3%	33,3%	16,7%	16,7%	200%

CRITERIOS UTILIZADOS	
*	Mantener el número de descansos en fin de semana de los actuales modelos de descanso de Bus Turístic.
*	Distribuir uniformemente los descansos por semana.

DESCANSOS	TOT	LAB	FS
Descansos por calendario	104	87	17
Fiestas Oficiales	14		
Vacaciones (sin contar descansos)	22		
<b>TOTAL JORNADAS DE NO TRABAJO</b>	<b>140</b>		
<b>TOTAL JORNADAS DE TRABAJO</b>	<b>225</b>		

DISTRIBUCIÓN DE DESCANSOS	
8.7	Periodos de 4 días de descanso (de viernes a lunes)
34.7	Dobles descansos en laborable
6	Máx. número de días sin descanso

## 2. OFICINAS DE CENTRO

### MODELO OFICINAS DE CENTRO

SETM.	L	M	X	J	V	S	D
1	D	D	D	D	D	D	
2							D
3						D	D
4						D	
5							D
6						D	
7						D	D

Ámbito de aplicación: Agentes de Centro, Técnicos Polivalentes y MIE's

#### CRITERIOS UTILIZADOS

Media de 2 descansos por semana.  
Ciclos aproximados en 7 semanas  
Variación de los descansos en período estival

DESCANSOS	TOT	LAB	CS
Descansos por calendario	104	39	65
Fiestas Oficiales	14		
Vacaciones (sin contar descansos)	22		
<b>TOTAL DIAS NO TRABAJO ORDINARIO</b>	<b>140</b>		
<b>TOTAL DIAS TRABAJO ORDINARIO</b>	<b>225</b>		

#### DISTRIBUCIÓN DE DESCANSOS

39 descansos en laborable  
65 descansos en Fin de semana

### 3. MATERIAL MÒBIL

La Comissió de Material Mòbil decidirà quin dels dos calendaris serà d'aplicació al col·lectiu.

#### MODELO 4 GRUPOS DESCANSO

1							
SETM.	L	M	X	J	V	S	D
1	T	T	T	T	T	T	T
2	T	D	D	T	T	D	D
3	T	T	T	T	T	D	D
4	T	T	T	T	T	D	D

Àmbit de aplicació: Personal adscrito al taller de Material Mòvil y AIR's

#### CRITERIOS UTILIZADOS

2 días de descanso de promedio semanal.

DESCANSOS	TOT	LAB	CS
Descansos por calendario	104	26	78
Fiestas Oficiales	14		
Vacaciones (sin contar descansos)	22		
<b>TOTAL DIAS NO TRABAJO ORDINARIO</b>	<b>140</b>		
<b>TOTAL DIAS TRABAJO ORDINARIO</b>	<b>225</b>		

#### DISTRIBUCIÓN DE DESCANSOS

Dos descansos en martes a jueves después de trabajo en FS  
En cuatro grupos de descanso

#### MODELO 3 GRUPOS DESCANSO

2							
SETM.	L	M	X	J	V	S	D
1	D	T	T	T	D	D	T
2	T	T	T	T	T	D	D
3	T	T	T	T	T	T	D

Àmbit de aplicació: Todos los colectivos de material móvil

#### CRITERIOS UTILIZADOS

2 días de descanso semanales.  
6,20 jornada fin de semana

DESCANSOS	TOT	LAB	CS
Descansos por calendario	104	34	70
Fiestas Oficiales	14		
Vacaciones (sin contar descansos)	22		
<b>TOTAL DIAS NO TRABAJO ORDINARIO</b>	<b>140</b>		
<b>TOTAL DIAS TRABAJO ORDINARIO</b>	<b>225</b>		

#### DISTRIBUCION DE DESCANSOS

En tres grupos de descanso



ANNEX 1

**SISTEMA SALARIAL ASOCIADO A V.P.T. TABLA 2009 (IPC previsto)**

(Jornada Anual 1.690 horas)

Forma de devengo	GRUPO PROFESIONAL									
	A				B			C		
	NIVEL SALARIAL									
	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1

**SALARIO DE CLASIFICACION**

Comunes		EUROS				EUROS			EUROS		
SALARIO BASE	Mensual x 12	1.150,14				1.126,66			1.062,08		
COMPLEMENTO PUESTO TRABAJO	Mensual x 12	791,04	692,70	594,41	496,08	421,24	344,89	268,51	256,74	180,35	103,97
GRATIFICACIONES EXTRAORD. (ABR-JUL-SEP)	Gratíf. extras x 3	1.941,18	1.842,84	1.744,55	1.646,22	1.547,90	1.471,55	1.395,17	1.318,82	1.242,43	1.166,05
GRATIFICACION EXTRAORD. (DICIEMBRE)	Gratíf. extras x 1	2.324,53	2.226,19	2.127,90	2.029,57	1.923,42	1.847,07	1.770,69	1.672,82	1.596,43	1.520,05
GRATIFICACION VACACIONES	Anual	868,68				868,68			868,68		
<b>TOTAL SALARIO ANUAL DE CLASIFICACION</b>		<b>32.310,91</b>	<b>30.737,47</b>	<b>29.164,83</b>	<b>27.591,55</b>	<b>26.010,60</b>	<b>24.789,00</b>	<b>23.566,92</b>	<b>22.323,80</b>	<b>21.101,56</b>	<b>19.879,48</b>

**OTROS CONCEPTOS SALARIALES**

Comunes		EUROS				EUROS			EUROS		
ANTIGÜEDAD (Importe de 1 cuatrienio)	Anual	676,38				662,52			624,57		
NOCTURNIDAD de 0 a 2 cuatr.	Hora	1,66				1,64			1,53		
" de 3 a 4 cuatr.	Hora	1,79				1,77			1,67		
" de 5 a 6 cuatr.	Hora	1,96				1,91			1,79		
" de 7 a 8 cuatr.	Hora	2,10				2,07			1,95		
" más de 8 cuatr.	Hora	2,25				2,23			2,08		
PLUS TURNO NOCHE	Mensual x 12	81,60				81,60			81,60		
PRIMA FIESTAS DOBLADAS (*)	Diario	204,00				204,00			204,00		
PLUS FESTIVO TRABAJADO	Diario	20,40				20,40			20,40		
PLUS SABADO TRABAJADO	Diario	8,16				8,16			8,16		
PRIMA FIESTA OFICIAL	Diario	71,40				71,40			71,40		
PRIMA DESPLAZAMIENTO	Diario	20,40				20,40			20,40		
VACACIONES FUERA DE TANDA	Anual	459,00				459,00			459,00		
PLUS VPT (Colectivos sin primas)	Mensual x 12	99,51				82,92			33,18		
PLUS INGENIERIA BUS	Mensual x 12	145,94									
AYUDA ESCOLAR	Mensual x 10	6,73				6,73			6,73		
AYUDA GUARDERIA	Mensual x 10	54,31				54,31			54,31		
AYUDA MINUSVALIA (Máxima)	Mensual x 12	192,58				192,58			192,58		
AYUDA MINUSVALIA (Mínima)	Mensual x 12	148,12				148,12			148,12		
VINCULACION A EMPRESA (25 años)	Puntual	692,21				692,21			692,21		
VINCULACION A EMPRESA (40 años)	Puntual	865,24				865,24			865,24		
AUXILIO DEFUNCION	Puntual	15 días (S.B.+Ant+CPTrab+ Ad pers)				15 días (S.B.+Ant+CPTrab+ Ad pers)			15 días (S.B.+Ant+CPTrab+ Ad pers)		
PREMIO NATALIDAD	Puntual	10,76				10,76			10,76		
PREMIO NUPCIALIDAD	Puntual	26,79				26,79			26,79		

(\*) 25/12, 1/1, noches 24/12, 31/12

### SISTEMA SALARIAL ASOCIADO A V.P.T. TABLA 2009 (IPC previsto)

(Jornada Anual 1.690 horas)

Forma de devengo	GRUPO PROFESIONAL									
	A				B			C		
	NIVEL SALARIAL									
	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1

#### OTROS CONCEPTOS SALARIALES

PERSONAL EXPLOTACIÓN		EUROS	EUROS	EUROS
PLUS DE COBRANZA	Mensual x 12		169,38	
PLUS HORARIO PARTIDO 1	Hora		4,18	
PLUS HORARIO PARTIDO 1 (FEST.)	Hora		4,99	
PLUS HORARIO PARTIDO 2	Diario		0,57	
PLUS HORARIO PARTIDO 3	Hora		0,50	
PLUS ACTIVIDADES DIVERSAS (jornada laboral)	Anual		73,91	
PLUS ACTIVIDADES DIVERSAS (fuera jornada)	Anual		110,86	
COMPLEMENTO RD 902/2007	Diario		6,91	
CAMBIO DIA DESCANSO	Diario		110,55	
PRIMA MODELO COMPLEMENTARIO 57 (MC-57)	Semestral		442,20	
BUS TURISTIC	Mensual x 12		154,77	
PLUS CONVENIO CE's	Mensual x 12	159,39		
COMPLEMENTO PERSONAL CE's	Mensual x 12	110,55		
PERSONAL MATERIAL MÓVIL / TALLERES		EUROS	EUROS	EUROS
PLUS DE POLIVALENCIA	Mensual x 12		137,54	
PRIMA TALLER 1	Mensual x 12		137,54	
PLUS DE PRODUCTIVIDAD	Mensual x 12		61,62	
PLUS CONVENIO MIE'S MATERIAL MÓVIL	Mensual x 12	159,39		
PLUS CONVENIO MIE'S TALLER 1	Mensual x 12	107,51		
PRIMA MECANICOS LINEA	Mensual x 12	137,54	137,54	



ANNEX 1

**SISTEMA SALARIAL ASOCIADO A V.P.T. TABLA 2009 (IPC previsto)**

(Jornada Anual 1.690 horas)

Forma de devengo	GRUPO PROFESIONAL									
	A				B			C		
	NIVEL SALARIAL									
	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1

<b>HORAS EXTRAS / COMPLEMENTARIAS</b>		EUROS			EUROS			EUROS		
Con Antigüedad de 0 cuatrienios	Hora	21,48			18,17			13,59		
Con Antigüedad de 1 bienio	Hora	21,67			18,36			13,80		
Con Antigüedad de 1 cuatrienio	Hora	21,86			18,55			13,95		
Con Antigüedad de 2 cuatrienios	Hora	22,27			18,95			14,33		
Con Antigüedad de 3 cuatrienios	Hora	22,66			19,33			14,70		
Con Antigüedad de 4 cuatrienios	Hora	23,05			19,72			15,09		
Con Antigüedad de 5 cuatrienios	Hora	23,45			20,10			15,46		
Con Antigüedad de 6 cuatrienios	Hora	23,85			20,48			15,83		
Con Antigüedad de 7 cuatrienios	Hora	24,25			20,86			16,20		
Con Antigüedad de 8 cuatrienios	Hora	24,65			21,26			16,57		
Con Antigüedad de 9 cuatrienios	Hora	25,05			21,64			16,95		
Con Antigüedad de 10 cuatrienios	Hora	25,44			22,02			17,31		

<b>FIESTAS DOBLADAS</b>		EUROS			EUROS			EUROS		
Con Antigüedad de 0 cuatrienios	Diario	135,75			114,90			85,87		
Con Antigüedad de 1 bienio	Diario	137,06			116,11			87,08		
Con Antigüedad de 1 cuatrienio	Diario	138,27			117,32			88,22		
Con Antigüedad de 2 cuatrienios	Diario	140,78			119,76			90,59		
Con Antigüedad de 3 cuatrienios	Diario	143,30			122,19			92,96		
Con Antigüedad de 4 cuatrienios	Diario	145,81			124,64			95,32		
Con Antigüedad de 5 cuatrienios	Diario	148,33			127,06			97,67		
Con Antigüedad de 6 cuatrienios	Diario	150,83			129,51			100,04		
Con Antigüedad de 7 cuatrienios	Diario	153,36			131,96			102,40		
Con Antigüedad de 8 cuatrienios	Diario	155,87			134,39			104,77		
Con Antigüedad de 9 cuatrienios	Diario	158,38			136,84			107,10		
Con Antigüedad de 10 cuatrienios	Diario	160,90			139,26			109,47		