

# PLA PER A L'APLICACIÓ DE L'ACORD DE FINAL DE LA VAGA DE 14 D'ABRIL DE 2008

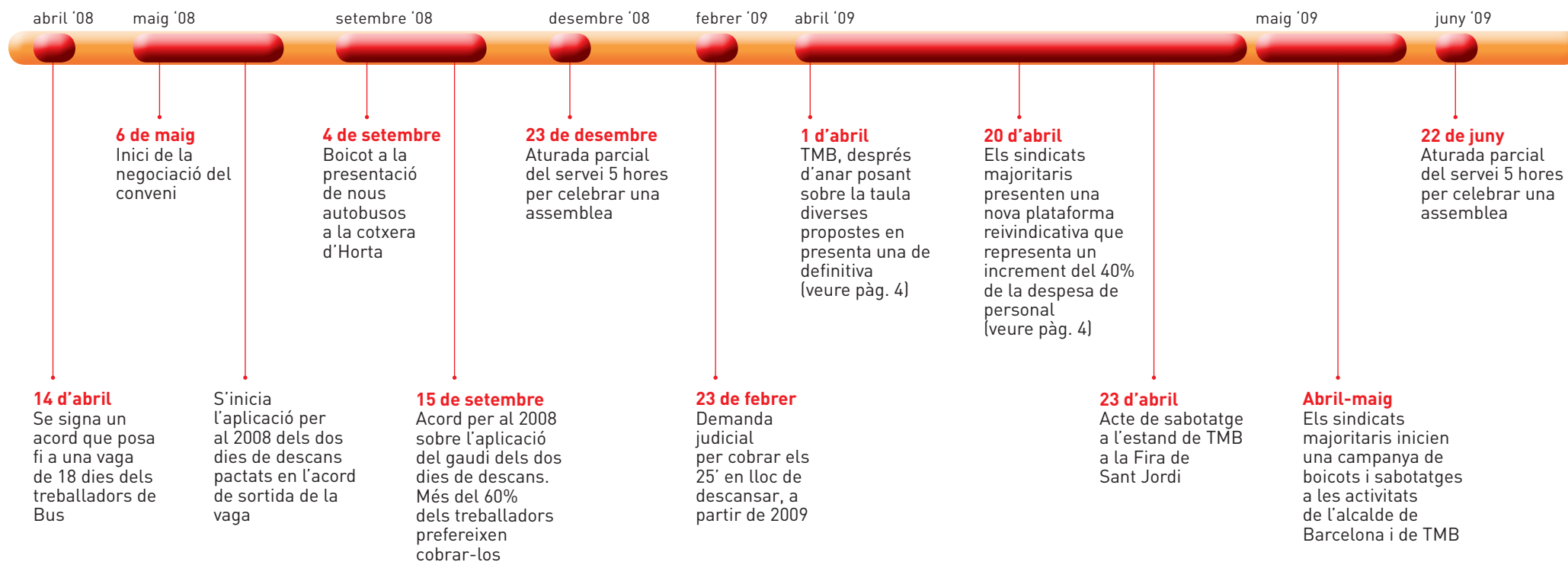
---

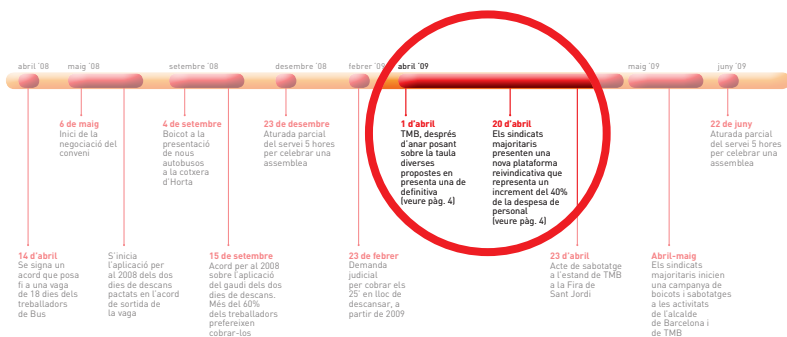
Nova organització del treball per als conductors d'Autobusos i  
adequació a la normativa vigent

La conflictivitat sindical que estem patint durant els últims mesos a Transports de Barcelona està dificultant la gestió de l'empresa. Després de més d'un any de negociació del conveni col·lectiu es constata la nul·la voluntat de negociar i arribar a acords laborals. Els sindicats actualment majoritaris mai han pactat cap conveni.

L'actitud de la majoria del comitè d'empresa es caracteritza per practicar un **sindicalisme irresponsable** basat en:

- 
- Estan instal·lats en posicions polítiques radicals. Traslladen la negociació al conflicte polític i per això utilitzen els períodes electorals com a escenaris de pressió.
  - Exerceixen una forta pressió i amenaces sobre els treballadors.
  - No utilitzen les consultes amb garanties democràtiques (referèndums, vot secret, etc.). La presa de decisions es fa en assemblees convocades al carrer, sense cap garantia per exercir la llibertat d'expressió i amb una proporció mínima del conjunt de treballadors.
  - Les seves demandes són bàsicament econòmiques: volen treballar menys i cobrar més.
  - Manipulen l'opinió pública: reclamen els dos dies de descans setmanal però totseguit reclamen al jutjats que enlloc de descansar-los els puguin cobrar.
  - Són presoners de les seves promeses desmesurades, insolidàries i desproporcionades en qualsevol context econòmic i molt més en l'actual.
  - Segueixen una estratègia de dilació de la negociació a l'espera d'una conjuntura econòmica més favorable.
  - Utilitzen els usuaris com a ostatges de les seves reivindicacions amb les vagues.
  - Les condicions laborals de l'actual Conveni de Bus ja estan un 25% per sobre de la mitjana del Conveni de Transports de Viatgers per Carretera de Catalunya.
-





abril '09

**1 d'abril. El que ofereix TMB**  
TMB, després d'anar posant sobre la taula diverses propostes en presenta una de definitiva

- Increment salarial segons IPC previst
- Garantia del lloc treball i compromís de crear 350 nous llocs
- Aplicació de dos dies de descans per a tots els col·lectius
- Adequació al real decret regulador dels descansos de la jornada diària
- Fixació d'una jornada laboral diària, mitjana, de 7,5 hores

**20 d'abril. El que exigeixen els sindicats**  
Els sindicats majoritaris presenten una nova plataforma reivindicativa que representa un increment del 40% de les despeses de personal

- Creació d'una 17a. paga, coincidint amb la Mercè
- Pujada d'un nivell salarial per a tots els col·lectius
- Increment linial de 1.700 €/any per a tots els treballadors
- Reducció de la jornada laboral en 150 hores de treball anual
- Contractació de 500 persones més a la plantilla

La situació de conflicte i d'indefinió està conduint a la paràlisi i al bloqueig organitzatiu que impedeix planificar el model de serveis i l'organització del treball dels conductors, que ha de ser d'aplicació durant la propera escollida general (moment en que els conductors trien la modalitat de servei que volen realitzar) prevista per a finals d'any.

---

**Cal un marc estable que defineixi:**

- Model de descans setmanal que inclogui dos dies sense treballar.
  - Adequació de la jornada vigent a l'acord de sortida de la vaga.
  - Temps de treball efectiu.
  - Descans diari dins la jornada de treball.
  - Compatibilitat en la conducció, en cas de pluriocupació.
-

---

**No tenir definits els punts anteriors significa**

- No poder planificar el nou calendari de descansos anual.
  - No poder definir el model i nombre de serveis a cobrir.
  - No poder planificar els recursos necessaris per portar a terme l'oferta.
  - No poder fer front a la nova contractació de personal derivada de la reducció de jornada.
  - No poder portar a terme l'escollida de serveis que correspon segons normativa.
  - No poder prestar el servei amb la qualitat necessària en cada moment.
-

## Aplicar els compromisos derivats de l'acord del final de la vaga de 14 d'abril de 2008

---

Per poder portar a terme una gestió eficient de l'empresa, TMB necessita aplicar els compromisos derivats de l'acord del final de la vaga de 14 d'abril de 2008 (signats entre TMB i quatre dels cinc sindicats amb representació al comitè d'empresa: ACTUB, CGT, UGT i CCOO). Aquest compromisos són:

### 1. Aplicació de dos dies efectius de descans setmanal per a tot el col·lectiu de conductors.

- \_ La jornada laboral serà de 35 h i 25 minuts a la setmana, és a dir, 7 h i 5 minuts diaris de mitjana. Això representa una reducció de 25 minuts de jornada real de treball diària.
- \_ De treballar-se 251 dies l'any, es treballaran 225 dies.

### 2. Aplicació del RD 902/07, que comporta:

- \_ Reducció de les hores extres.
- \_ Facilitar els 30 minuts de descans per als conductors que superin les 6 h de jornada de treball diària.
- \_ Compatibilitat en la conducció.

---

**Aquestes mesures asseguruen el mateix salari per als treballadors i menys temps de treball efectiu**

---

## Creació d'ocupació

---

L'execució d'aquestes mesures organitzatives comportarà la creació de **600 nous llocs de treball** durant la vigència del conveni.

---

REDUCCIÓ D'HORES EXTRES + REDUCCIÓ 25 MINUTS DIARIS

---

=

---

**DOS DIES DE DESCANS + CREACIÓ DE 600 LLOCS DE TREBALL**

---

TMB té previst, a més, la creació de 400 nous llocs de treball vinculats a l'exploració de la L9 de metro, amb la qual cosa la companyia crearà una bossa d'ocupació de **1.000 llocs de treball** durant els propers cinc anys.

### **Prioritzar treballadors de sectors en crisi**

---

TMB ha proposat a la Conselleria de Treball que en els processos de selecció de personal que haurà d'endegar a partir d'ara tinguin prioritats els col·lectius de treballadors i autònoms de sectors afins a la nostra activitat que travessen especials dificultats per mantenir els seus llocs de treball.

Amb aquesta proposta es vol aprofitar l'experiència i el coneixement d'aquestes persones i alhora "facilitar-los" una sortida laboral.

S'han iniciat ja els primers passos per elaborar i signar un conveni que reguli els procediments de selecció i contractació que s'hauran de seguir.

---

---

[www.tmb.cat](http://www.tmb.cat)

---

---

<http://www.elbloctetmb.net>

---