

ELEMENTS COMUNS PER TOTS ELS COLECTIUS

1. Vigència

4 anys de vigència del Conveni: 2009, 2010, 2011 i 2012

2. Condicions econòmiques

- Any Any 2009, es farà un pagament únic de 300 euros per cada treballador
- 2009: IPC real.
- Anys 2010, 2011 i 2012: IPC previst amb revisió salarial de l'IPC real en cas de que sigui superior.

3. Jornada anual

La jornada anual per l'any 2009 és de 1690 hores.

Pels anys següents de vigència del conveni, la jornada anual es veurà reduïda 8 hores per l'any 2010, passant a ser la jornada real pel 2010 de 1682 hores, per l'any 2011 es reduirà en 8 hores passant a ser la jornada anual per l'any 2011 i 2012 de 1674 hores.

4. Jubilació parcial

Jubilació parcial a partir dels 60 anys. En acolliment a l'excepció prevista per la normativa, els contractes de relleu es faran, indefinits i pel 100% de la jornada i d'aquesta forma tots els jubilats podran seguir-ho fent als 60 anys i al 85% durant la vigència del conveni.

5. Conciliació de vida laboral i familiar

Afavoriment de la conciliació de la vida laboral i familiar a través d'un conjunt de mesures en adaptació i desenvolupament de la normativa sobre aquesta matèria.

6. Paga d'objectius

Durant la vigència del conveni es concretarà pels treballadors dels grups professionals B i C una prima per la consecució d'objectius vinculats a la reducció de l'absentisme. Aquesta prima serà de 300.000 € anuals pels anys 2011 i 2012 a distribuir segons els criteris que estableixi la comissió paritària.

PERSONAL DE CONDUCCIÓ

1. Jornada

- Jornada de treball es distribuirà en:
 - 225 dies de treball,
 - 30 dies naturals de vacances i
 - 2 dies de descans a la setmana

- Els serveis diaris estaran compresos entre 7h10' fins a 8h.

- D'acord amb el que estableix el RD 902/2007 hi haurà un descans retribuït dintre de jornada diària de treball de 30' per tots els serveis a gaudir:
 - 10' per acumulació de les pauses en els diferents temps d'espera en el terminal.
 - 20' de descans al final del servei en els serveis continuats i a l'inici de la interrupció del servei en els serveis partits.

- Voluntarietat en el descans o el cobrament del còmput: Cada conductor/a podrà optar voluntàriament per transformar en descans o cobrament la diferència entre el servei mínim (7h10') i el límit màxim del servei treballat.

- Retribució de la incidència i del relleu al carrer: Cada dia de conducció en línia de més de 6 hores es retribuïran **5'** en compensació per les incidències del servei que puguin alterar el gaudi del descans en els termes previstos, així com en compensació de les diferents esperes pel relleu al carrer. L'any 2011 i següents seran **10'** retribuïts transformant la reducció de jornada pels conductors

- El cost de l'obtenció del CAP per l'actual plantilla i la posterior renovació de l'esmentat certificat, anirà a càrrec de l'empresa, i la seva formació es farà dintre de la jornada anual. Voluntàriament, el conductor podrà decidir fer-ho fora de jornada cobrant una dieta de 110 euros per dia efectiu de formació.

2. Descansos

Sistema obert i voluntari de 4 models de descans:

Tots els models de descans inclouen 2 dies de descans a la setmana, en còmput anual.

Segons el número de descansos en dissabte i diumenge els models de descans voluntaris s'anomenen: 65, 57, 72 I BUS TURÍSTIC.

- a) Grup Base 65. Planificat en cicles de 20 setmanes amb:
 - 65 dies de descans en cap de setmana
 - 39 dies de descans de dilluns a divendres
- b) Grup 57. Planificat en cicles de 20 setmanes i un de 12 setmanes en el període de vacances estivals (amb la prima específica del Grup).
 - 57 dies de descans en cap de setmana
 - 47 dies de descans de dilluns a divendres
- c) Grup 72. Variant del Grup 65 amb les següents característiques:
 - Es treballen les 7 festes oficials en jornada ordinària.
 - Cada festa oficial efectivament treballada genera:
 - Un dia de descans addicional en dissabte o diumenge
 - Una prima de 38€
 - Els 7 dies de descans addicionals en cap de setmana es planificaran però no podrà anticipar-se el seu gaudi respecte a la festa oficial ni gaudir-se en període de vacances.
 - El personal adscrit a aquest grup de descans no podrà canviar descansos de cap de setmana a laborable.
- d) Model Bus Turístic, per a conductors de Bus turístic. Planificat en cicles de 6 setmanes:
 - Fins a 17 dies de descans en cap de setmana

- o 87 dies de descans de dilluns a divendres
- e) El preu dels canvis de descans de cap de setmana a laborable queda vigent i s'estableix una retribució de 108€, import que es revisarà amb els IPC.

Contractació associada al nou sistema de descansos

- S'elimina l'anterior proposta de creació del grup 52. Aquest grup estava vinculat a les millores dels sistemes de descans i la voluntarietat dels empleats, i aquestes sí que es mantenen. Per tant, la proposta en temes de contractació queda de la següent manera:
 - o Per tal de poder aplicar de forma voluntària els models de descans anteriors i mantenir el 70% de vacances a l'estiu, l'empresa podrà seguir contactant temporalment al personal necessari per treballar en cap de setmana i/o períodes de vacances.
 - o Aquesta contractació tindrà el límit proporcional de 70 treballadors per cada 1000 conductors acollits anualment al Grup 72.
 - o Aquests treballadors seran bossa preferent per incorporar-se com a rellevistes del personal de prejubilació i a temps complert en el model de descans que prefereixin (G65, G57, G72 o BT).

ALTRES COL·LECTIUS

- Tots els col·lectius tindran sistemes de descans que garanteixin els dos dies de descans a la setmana, en còmput anual.
- Nova retribució progressiva del descans diari fins arribar als 20' per dia: començant per **10' l'any 2010, afegint 5' més l'any 2011 i acabant amb 5' més el any 2012.**
- Anualment les comissions específiques pactaran els calendaris anuals de treball, incloent-hi les reduccions de jornada diària en aplicació de la reducció de jornada anual pactada en el conveni per cada any.