

## **ELEMENTS COMUNS PER TOTS ELS COLECTIUS**

### **1. Vigència**

4 anys de vigència del Conveni: 2009, 2010, 2011 i 2012

### **2. Condicions econòmiques**

- Any 2009: IPC real.
- Anys 2010, 2011 i 2012: IPC previst amb revisió salarial de l'IPC real en cas de que sigui superior.

### **3. Jornada anual**

La jornada anual per l'any 2009 és de 1690 hores.

Pels anys següents de vigència del conveni, la jornada anual es veurà reduïda 8 hores per l'any 2010, passant a ser la jornada real pel 2010 de 1682 hores, per l'any 2011 es reduirà en 8 hores passant a ser la jornada anual per l'any 2011 i 2012 de 1674 hores.

### **4. Jubilació parcial i contractació**

Jubilació parcial a partir dels 60 anys. En acolliment a l'excepció prevista per la normativa, els contractes de relleu es faran, indefinits i pel 100% de la jornada i d'aquesta forma els jubilats podran seguir-ho fent als 60 anys i al 85% durant la vigència del conveni.

Les incorporacions a l'empresa a través de contractació temporal derivada de necessitats com vacances, cap de setmana, etc. conformaran la bossa de treball per les incorporacions a través de contractació estable.

### **5. Conciliació de vida laboral i familiar**

Afavoriment de la conciliació de la vida laboral i familiar a través d'un conjunt de mesures en adaptació i desenvolupament de la normativa sobre aquesta matèria.

## **6. Paga d'objectius**

Durant la vigència del conveni es concretarà pels treballadors dels grups professionals B i C una prima per la consecució d'objectius vinculats a la reducció de l'absentisme. Aquesta prima serà de 300.000 € anuals pels anys 2011 i 2012 a distribuir segons els criteris que estableixi la comissió paritària.

## **PERSONAL DE CONDUCCIÓ**

### **1. Jornada**

- Jornada de treball es distribuirà en:
  - 225 dies de treball,
  - 30 dies naturals de vacances i
  - 2 dies de descans a la setmana
  
- Els serveis diaris estaran compresos entre 7h15' fins a 8h.
  
- D'acord amb el que estableix el RD 902/2007 hi haurà un descans retribuït dintre de jornada diària de treball de 30' per tots els serveis a gaudir:
  - 15' per acumulació de les pauses en els diferents temps d'espera en el terminal.
  - 15' de descans al final del servei en els serveis continuats i a l'inici de la interrupció del servei en els serveis partits.
  
- Voluntarietat en el descans o el cobrament del còmput: Cada conductor/a podrà optar voluntàriament per transformar en descans o cobrament la diferència entre el servei mínim i el límit màxim del servei treballat.
  
- Retribució de la incidència i del relleu al carrer: Cada dia de conducció en línia de més de 6 hores es retribuiran **10'** en compensació per les incidències del servei que puguin alterar el gaudi del descans en els termes previstos, així com en compensació de les diferents esperes pel relleu al carrer.

- Pels anys 2011 i 2012 es podrà determinar pel col·lectiu de conductors, si la reducció de jornada prevista amb caràcter general:
  - s'aplica proporcionalment a la corresponent reducció de jornada diària.
  - o si, pel contrari, s'aplica en concepte d'increment pels anys 2011 i 2012 fins a 5 minuts en compensació de la incidència i del relleu al carrer de forma acumulativa als 10 minuts previstos a l'apartat anterior.
- El cost de l'obtenció del CAP per l'actual plantilla i la posterior renovació de l'esmentat certificat per la plantilla que correspongui en cada moment, anirà a càrrec de l'empresa i es farà dintre de la jornada anual. Voluntàriament, el conductor podrà decidir fer-ho fora de jornada cobrant una dieta de 110 euros per dia efectiu de formació.

## **2. Descansos**

### **Sistema obert i voluntari de 4 models de descans:**

Tots els models de descans inclouen 2 dies de descans a la setmana, en còmput anual.

Segons el número de descansos en dissabte i diumenge els models de descans voluntaris s'anomenen: 65, 57, 72 I BUS TURÍSTIC.

- a) Grup Base 65.** Planificat en cicles de 20 setmanes amb:
  - o 65 dies de descans en cap de setmana
  - o 39 dies de descans de dilluns a divendres
- b) Grup 57.** Planificat en cicles de 20 setmanes i un de 12 setmanes en el període de vacances estivals.
  - o 57 dies de descans en cap de setmana
  - o 47 dies de descans de dilluns a divendres
- c) Grup 72.** Variant del Grup 65 amb les següents característiques:
  - o Es treballen les 7 festes oficials en jornada ordinària.
  - o Cada festa oficial efectivament treballada genera:
    - Un dia de descans addicional en dissabte o diumenge
    - Una prima de 38€

- Els 7 dies de descans addicionals en cap de setmana es planificaran però no podrà anticipar-se el seu gaudi respecte a la festa oficial ni gaudir-se en període de vacances.
  - El personal adscrit a aquest grup de descans no podrà canviar descansos de cap de setmana a laborable.
- d) Model Bus Turístic, per a conductors de Bus turístic. Planificat en cicles de 6 setmanes:**
- Fins a 17 dies de descans en cap de setmana
  - 87 dies de descans de dilluns a divendres
- e) El preu dels canvis de descans de cap de setmana a laborable queda establert en:**
- pel Grup 57 i en període de vacances a 108 €
  - per la resta de canvis 90€
- f) Model de descans 52.**
- Model d'exclusiva aplicació als treballadors amb contracte de relleu podran ser en una de les modalitats :
    - Contractació de forma indefinida i a temps complert en substitució dels jubilats parcials per tal que aquests puguin seguir jubilant-se al 85% de la jornada i als 60 anys.
    - Contractació al 75% i amb el cobrament de les primes establertes amb caràcter general pels canvis de descans de cap de setmana a laborable. D'aquesta forma el col·lectiu de conducció es jubilarà en els termes establerts, amb caràcter general, per la jubilació parcial en la Llei 40/2007.
  - Ve format per cicles de 10 setmanes, i té 52 dies de descans en cap de setmana i 52 dies de descans de dilluns a divendres.

Un cop finalitzat el contracte de relleu els treballadors adscrits a aquest grup podran optar per qualsevol dels models voluntaris.

### **Contractació associada**

- Per tal de poder aplicar de forma voluntària els models de descans anteriors l'empresa podrà contractar temporalment al personal necessari per treballar en cap de setmana i/o períodes de vacances.
- Aquesta contractació tindrà el límit de 70 treballadors per cada 1000 treballadors acollits al Grup 72.
- Aquests treballadors tindran preferència per incorporar-se com a rellevistes amb contracte indefinit i a temps complert.

### **ALTRES COL·LECTIUS**

- Tots els col·lectius tindran sistemes de descans que garanteixin els dos dies de descans a la setmana, en còmput anual.
- Retribució progressiva del descans diari fins arribar als 20': **10' l'any 2010, 5' l'any 2011 i 5' el 2012.**
- Anualment les comissions específiques pactaran els calendaris anuals de treball, incloent-hi les reduccions de jornada diària en aplicació de la reducció de jornada anual pactada en el conveni per cada any.